

第六届中国青年志愿服务公益创业赛参赛项目简介

项目名称	行走的渝小安——青少年安全教育计划
申报方式	省级赛会单位推报
项目类别	关爱少年儿童
项目实施时间	2020-03至2023-08，共计41个月
项目简介（500字以内）	<p>“行走的渝小安·青少年安全教育计划”是由重庆上善青少年安全教育发展中心（以下简称上善）“青少年安全教育护卫队”发起的青少年安全教育普及志愿服务项目。项目打破固定场馆建立投资大、周期长、灵活性差，覆盖面积小等不足，以困境青少年、留守/流动青少年为基础服务对象，其余青少年为扩展服务对象；采用“移动式、阶梯式、主题式、体验式”公益服务模式进行安全教育普及；通过“趣味知识讲座、欢快课堂互动、愉悦技能实操”的服务内容进行寓教于乐教学，从而促进青少年提升安全防范意识及掌握安全自护技能，达到培养青少年独立面对突发事件自救与自护的能力，从而降低青少年意外伤害及安全事故的死亡与致残率。</p> <p>项目分为三大板块：第一板块：以困境青少年、留守/流动青少年为服务对象的“山城关爱困境儿童”项目；第二板块：以困境青少年、留守/流动青少年家长为服务对象的“山村应急守护员计划”项目；第三板块：以青少年为服务对象的“安全教育守护成长”“小小安全官”等项目。通过不同服务人群、不同年龄段、不同地区进行精细化调研，打造针对性的课程内容，系统地助力青少年健康安全成长。</p>
社会成效和社会价值（300字以内）	<p>1、社会参与度高：项目累计开展安全教育培训服务1000余场，累计服务5万余人，受众群体15万余人，社会参与度高。</p> <p>2、可持续发展：①重要性：安全教育是国家重视人民需要的一个社会难点。青少年安全教育更是一项重要且需要持续推广执行的任务，它关乎每个人的生命安全和社会稳定，是防范和减少事故和灾难发生的重要手段。②可持续性：阶梯式教育课程是针对不同年龄段的青少年和0-5岁家长设计的安全教育内容，只要有新生儿，我们的项目就可以一直执行下去。</p> <p>3、提升社会责任感：项目招募200余名志愿者参与，培养并增强社会责任感，促进个人技能提升和自我能力提高。</p>
运营保障（500字以内）	<p>1、人力保障：上善现有专家督导团队3人，专职工作人员8人，其中包含管理人员3人、专职教官4人、宣传人员1名，兼职教官28人、财务人员1名，从专业监管、专业支持、专业服务、宣传规范、财务管理等五方面配备人员，在人力资源方面保障项目正常运转。</p> <p>2、物力保障：由上善中心统筹，根据项目方案配置，主要装备为汽车2辆（其中青少年安全号大型安全教育宣传体验车1辆，含全套直播设备一套）、教学气膜2套、预防溺水教具1套、交通安全教具及卡片2套、急救教具1套、消防演练教具1套、宣传物料1套、宣传册和安全包若干套以及其他配套物资。</p> <p>3、财务保障：财务人员按照民办非企业登记管理暂行条例要求制定财务管理制度，规范项目收支，保障项目经费的合理使用，确保经费使用合法、合规和公正。</p> <p>4、宣传推广：为了获取更多的关注度、参与度和支持度，上善在各大平台建立社交媒体账号（微信公众号、微博、今日头条、人民号等）、制作宣传材料、参加公益展示活动等，还与多家主流媒体达成合作。</p>
组织治理（500字以内）	<p>1、建立良好组织架构：理事会3人，监事1人，并设置五大部门：社会事务部、课程研发部、项目管理部、公益志愿部、综合管理部，确保各项工作有序开展。</p> <p>2、建立志愿者管理机制：建立志愿者遴选、注册、培训、服务管理、考核评估、激励保障等志愿者管理机制，有效推进志愿者服务工作，提高志愿者服务的质量和效率。</p> <p>3、良好制度与文化建设，制定志愿者管理、志愿者激励及项目申请登记等制度同时，不断宣传志愿文化，浓厚志愿氛围，促进志愿服务队伍不断壮大。</p>

	<p>4、建立民主沟通机制，及时与参与人员进行沟通交流，分享经验和解决问题。</p>
<p>公益创业模式 (500字以内)</p>	<p>1、线上筹资型：通过在腾讯公益平台发起“行走的渝小安·青少年安全教育计划”主题活动，各大慈善基金会认领，爱心商家或爱心人士捐款的形式进行募捐，然后根据募捐进行活动执行与反馈。</p> <p>2、政府采购型：通过参加“安全教育类目”政府竞标或者专项采购项目形式开展活动。</p> <p>3、服务造血型：商企采购“安全教育类目”专项活动，上善提供专业服务，比如为商企开展安全教育亲子类活动，不仅传递企业对员工及其家属的关爱、凝聚了企业员工，还让亲子家庭学会了安全自护技能。</p>
<p>存在困难及下一步打算 (500字以内)</p>	<p>存在困难：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、项目资金的筹集难度较大。 2、部分兼职教官和志愿者难以持续性参加活动，缺乏可持续的模式和机制。 3、部分兼职教官和志愿者素质不高。 <p>下一步打算：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、建立更多的筹资与宣传渠道，扩大项目影响力，吸引更多的资助机构、月捐人员及志愿者。 2、加强培训和考核机制，提高兼职教官和志愿者的素质和工作效率。 3、探寻可持续的项目模式和机制，确保项目能够持续发展。 4、加强与相关机构/基金会的合作，争取更多的资源支持。